

RESPONSABLE ACADÉMICO
Lic. María de Lourdes Rodríguez Pérez
malur14@yahoo.com.mx

DURACIÓN
250 hrs.

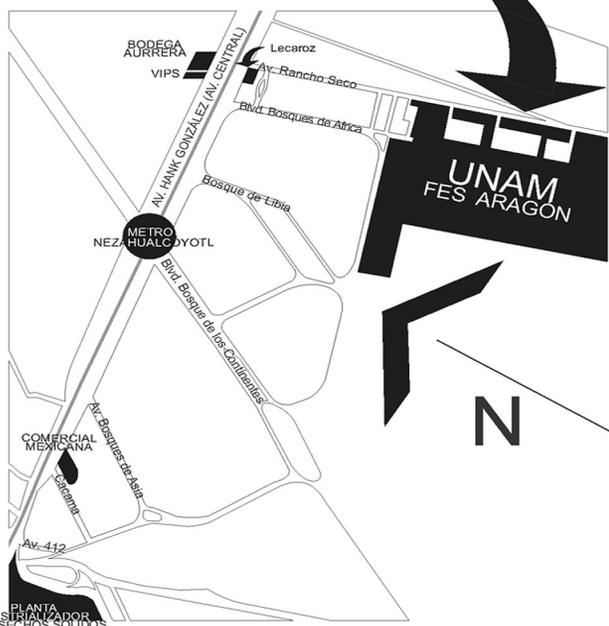
HORARIO
Viernes 17:00 a 21:00 hrs.
Sábado de 8:00 a 14:00 hrs.

SEDE
FES ARAGÓN

MODALIDAD
Presencial

△ Para titulación sólo entrevistados
en la Jefatura de Carrera de Pedagogía.

UBICACIÓN FES Aragón



DIRECTORIO FES ARAGÓN

M. en I. Fernando Macedo Chagolla
Director

Mtro. Pedro López Juárez
Secretario General

Lic. José Guadalupe Piña Orozco
Secretario Académico

Lic. José Francisco Salgado Rico
Secretario Administrativo

M. en C. Felipe de Jesús Gutiérrez López
Secretario de Vinculación y Desarrollo

Lic. Mario Marcos Arvizu Cortés
**Jefe de la División de Universidad Abierta,
Continua y a Distancia**

Lic. Rosa Lucía Mata Ortiz
Jefa de la División de Humanidades y Artes

Lic. Dulce María Acosta Hernández
Coordinadora de Educación Continua

"Educación para toda la vida"



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO

FES ARAGÓN

División de Universidad Abierta, Continua y a Distancia
Coordinación de Educación Continua

Invítan al
Diplomado
en

La Capacitación en las Nuevas Organizaciones



Informes e Inscripciones

Coordinación de Educación Continua FES ARAGÓN
Av. Rancho Seco s/n Col. Impulsora, planta baja edificio de la DUACyD
Tel. 5623-0222 ext. 83003, 83024 y 83029, cedco-fesaragon@unam.mx
www.aragon.unam.mx

CON OPCIÓN A TITULACIÓN

OBJETIVO

Reconocer el papel que juega el factor humano dentro del desarrollo de las nuevas organizaciones y los elementos que constituyen sus esquemas de formación, con la finalidad de promover la construcción de propuestas pedagógicas de aplicación en el campo de la capacitación a partir de sus experiencias y los nuevos conocimientos y habilidades.

DIRIGIDO A

Egresados de la Carrera de Pedagogía y profesionales de otras carreras interesados en formarse en el terreno de la capacitación.

FUNDAMENTACIÓN

Ante un mundo demandante de una forma de vida más humana, en todos los ámbitos de las sociedades, de los grupos sociales, de las familias, de los espacios de diversión, de las calles, en los mismos centros de trabajo y en las instituciones educativas; se reclama continua y permanentemente la educación de las personas que muestre una conducta, con mayor apego a su naturaleza: la humana.

Las organizaciones son un espacio donde, a partir de un proyecto, de unos objetivos, de una serie o sistemas de producción se desea brindar objetos materiales que satisfagan las necesidades de los seres humanos; también reflejan espacios donde las personas ofrecen servicios a otras personas para el beneficio de los diversos grupos e integrantes.

ESTRUCTURA MODULAR

I. LA DINÁMICA DE LAS ORGANIZACIONES

Ponente: Lic. Javier Sánchez Hinojosa

- △ Evolución histórica de las organizaciones.
- △ La importancia de la cultura y el desarrollo organizacional.
- △ Modelos de intervención en las organizaciones.
- △ Bases del comportamiento individual y organizacional.
- △ Técnicas y herramientas para el diagnóstico de las organizaciones.
- △ Áreas estratégicas de la organización y la intervención pedagógica.
- △ Evaluación y seguimiento de las propuestas en las organizaciones.

Duración : 50 horas.

II. LA ADMINISTRACIÓN DE LA CAPACITACIÓN

Ponente: Lic. María de Lourdes Rodríguez Pérez

- △ Bases teórico conceptuales de la capacitación.
- △ Gestión de la capacitación.
- △ Importancia de la capacitación en el Servicio Profesional de Carrera.
- △ Metodología para el desarrollo del diagnóstico de necesidades de capacitación.
- △ Diseño del plan de capacitación.
- △ Estrategias educativas para el desarrollo de la capacitación.
- △ Evaluación de la capacitación.

Duración : 50 horas.

III. COMPETENCIA LABORAL EN MÉXICO

Ponente: Lic. David Castañeda Vite

- △ Surgimiento del concepto de competencia laboral: Análisis del contexto histórico y organizacional.
- △ El paradigma de la gestión por competencias laborales en las nuevas organizaciones.
- △ Gestión de talento: conceptos y tendencias en las nuevas organizaciones.

- △ Modelos de competencia laboral.
- △ Herramientas de evaluación de competencias laborales.
- △ Capacitación por competencia laboral: indicadores, metodología y mejores prácticas.
- △ El papel de la o el pedagogo en los procesos de competencia laboral en las nuevas organizaciones.

Duración : 50 horas.

IV. COMPETENCIAS DEL INSTRUCTOR

Ponente: Mtra. Carmen María Herrera Reyes / Lic. Anibal Maya Estevez

- △ La triple dimensión pedagógica: ontológica, axiológica-teleológica y mesológica.
- △ Los aprendizajes de las personas adultas: andragogía.
- △ Competencia didáctica: Los 4 momentos, elaboración de programas y diseño de planes de sesión.
- △ Competencia ética: dignidad humana, valores y actuación profesional.
- △ Competencia comunicativa: verbal, no verbal y expresión corporal.
- △ La simulación pedagógica: una estrategia profesional.

Duración : 50 horas.

V. NUEVAS TECNOLOGÍAS APLICADAS A LA CAPACITACIÓN

Ponente: Mtro. Gabino Elías Jiménez Villaseñor

- △ Los nuevos esquemas tecnológicos en la capacitación de las organizaciones.
- △ Las tecnologías de la información y la comunicación en la capacitación a distancia.
- △ E-learning, opción de capacitación en las organizaciones.
- △ Estructura de los tutoriales formativos aplicables a la capacitación.
- △ Problemáticas a las que se enfrenta el proceso pedagógico con la aplicación de las nuevas tecnologías.

Duración : 50 horas.